

## Παγκόσμιο Φόρουμ για τη Μετανάστευση και την Ανάπτυξη, Αθήνα 2009

### Οδηγίες για τις υποθεματικές ενότητες των Στρογγυλών Τραπεζών

#### I. Ομάδες Στρογγυλών Τραπεζών και υποθεματικές ενότητες

Η Συνάντηση του GFMD στην Αθήνα στις 4-5 Νοεμβρίου 2009 θα διεξαχθεί σε επτά υποθεματικές ενότητες στο πλαίσιο τριών Στρογγυλών Τραπεζών. Για να διασφαλισθεί διαφάνεια και ευρεία συμμετοχή στις προετοιμασίες της Συνάντησης. Η Ελληνική Προεδρία παρέχει στους ενδιαφερόμενους Φίλους του Φόρουμ τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στην οργάνωση και τη διεξαγωγή των συνεδριάσεων αυτών των υποθεματικών ενοτήτων.

##### *i) Ομάδες υποθεματικών ενοτήτων*

Κάθε ομάδα θα διευθύνεται από δύο συμπροέδρους, που θα εκπροσωπούν ανεπτυγμένες και αναπτυσσόμενες κυβερνήσεις, σε στενή συνεργασία με το Συντονιστή της Στρογγυλής Τράπεζας.

Στις ομάδες των υποθεματικών ενοτήτων μπορούν να συμμετέχουν και άλλοι Φίλοι του Φόρουμ (κυβερνήσεις ή διεθνείς οργανισμοί), προκειμένου να συνδράμουν με την παροχή θεματικής συνεισφοράς και/ή με την αναθεώρηση των προσχεδίων εγγράφων εργασίας (δείτε κατωτέρω).

##### *ii) Καθήκοντα ομάδων υποθεματικών ενοτήτων*

Κάθε ομάδα συνεδριάσεων θα πρέπει:

- να καταρτίσει ένα σύντομο **έγγραφο εργασίας** (βλέπε υπόδειγμα κατωτέρω) που θα αποτελέσει τη βάση των συζητήσεων.

- να ορίσει τα **μέλη που θα απαρτίζουν την επιτροπή** της υποθεματικής ενότητας.

Το έγγραφο εργασίας το οποίο θα καταρτισθεί από τους συμπροέδρους με τη συνδρομή των μελών της ομάδας και, ανάλογα με την περίπτωση, με τη βοήθεια άλλων ειδικών διεθνών οργανισμών, θα αναφέρει τα θέματα που πρόκειται να συζητηθούν κατά τη συνεδρίαση, θα περιγράφει τις υφιστάμενες πρωτοβουλίες και τα συμπεράσματα, ενώ θα προτείνει πρακτικά αποτελέσματα. (Δείτε ακολούθως τη Δομή των εγγράφων εργασίας που καταρτίστηκε από την Ομάδα Εργασίας του GMFD).

Τα μέλη της ομάδας συνεδριάσεων θα πρέπει να καταθέτουν τις εμπειρίες τους, καθώς και τις ορθές/εσφαλμένες πρακτικές τους, κατά την κατάρτιση του εγγράφου εργασίας και των συζητήσεων της συνεδρίασης. Θα βοηθήσουν επίσης στην αναθεώρηση των εγγράφων εργασίας, τον σχεδιασμό του πάνελ και των συζητήσεων της συνεδρίασης, ενώ θα συμμετέχουν και στις συζητήσεις (στο βαθμό που το επιτρέπουν οι περιορισμένοι ρόλοι των μελών).

Οι αρχηγοί των ομάδων καλούνται να υποβάλουν στην Προεδρία του GMFD το πρώτο προσχέδιο του εγγράφου εργασίας έως τα μέσα Ιουλίου του 2009. Η τελική εκδοχή θα κοινοποιηθεί σε όλους τους συμμετέχοντες τον **Σεπτέμβριο του 2009**.

Οι συμπρόεδροι και οι ομάδες συνεδριάσεων θα υποστηρίζονται σε όλες αυτές τις εργασίες από τον αντίστοιχο Συντονιστή Σ.Τ.

*iii) Τα πάνελ συνεδριάσεων GMFD Αθήνας.*

Η μορφή κάθε συνεδρίασης στρογγυλής τραπέζης κατά τη διάσκεψη της Αθήνας θα συζητηθεί μεταξύ των συμπροέδρων των Σ.Τ., των μελών των ομάδων και του συντονιστή, παράλληλα με τις προετοιμασίες για τη συνεδρίαση. Η Ομάδα Εργασίας του GMFD της Αθήνας θα παράσχει οδηγίες σχετικά με τους ρόλους κάθε μέλους του πάνελ των συνεδριάσεων έως τα τέλη Ιουλίου του 2009. Ο κανόνας του Chatham House (διασφάλιση της ανωνυμίας των συνομιλητών) θα εφαρμόζεται σε όλες τις συζητήσεις και εκθέσεις εφεξής.

---

## Η. Δομή των εγγράφων εργασίας των Στρογγυλών Τραπεζών

### Επιτελική σύνοψη - 2 παράγραφοι

#### 1. Υπόβαθρο και ευρύτερο πλαίσιο – 1 σελίδα

- α) Επιχειρηματολογία, ορισμοί και αρχές.
- β) Στόχοι και βασικές προτάσεις.
- γ) Κύρια ευρήματα επί του θέματος μέχρι σήμερα.

#### 2. Πολιτικές και πρακτικές – 3-4 σελίδες

- α) Σημαντικά παραδείγματα των εφαρμοζόμενων/προτεινόμενων αποτελεσματικών και λιγότερο αποτελεσματικών πρακτικών (με παραρτήματα, όπου χρειάζεται).
- β) Αξιολογήσεις ή μετρήσεις για την αποτελεσματικότητα και τις συνέπειες των πολιτικών και πρακτικών.
- γ) Συμπεράσματα.

#### 3. Εισηγήσεις και προτάσεις προς τους φορείς χάραξης πολιτικής – 2 σελίδες

- α) Εναπομείναντα/αναδυόμενα ζητήματα και προκλήσεις για τις κυβερνήσεις (κενά γνώσεων, «επαναληψιμότητα» ορθών πρακτικών και κλιμάκωση των δυνατοτήτων, δείκτες αποδοτικότητας/αποτελεσματικότητας κ.λπ.).
- β) Ερωτήματα για την καθοδήγηση της συζήτησης της ΣΤ (κατά προτίμηση τρία ερωτήματα).
- γ) Προτεινόμενα αποτελέσματα σε εθνικό, διμερές ή πολυμερές επίπεδο, έρευνα, συνεργασίες κ.λπ.

Η συγκεκριμένη δομή είναι ενδεικτική και μπορεί να προσαρμοστεί στις εκάστοτε συνεδριάσεις, με τη συνεργασία των συμπροέδρων και των συντονιστών των Σ.Τ. Η έκταση των εγγράφων εργασίας θα πρέπει να περιορίζεται στις 6-8 σελίδες, προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική προετοιμασία της συζήτησης.